

NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE : Déployer la classification

Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux et les étapes clés de la mise en place de la nouvelle classification au sein de l'entreprise.
- Repérer les acteurs et leurs rôles (employeurs, salariés, managers, IRP, RH...).
- Piloter la démarche de classement (l'intérêt d'un groupe de cotation, communication efficace, CCPM, implication des IRP, rétro planning...).
- Articulation de la classification avec les autres processus de l'entreprise (organisation industrielle, gestion des carrières, rémunération, gestion des compétences...).

Programme

- **La classification des emplois et son contexte**
- **Le déploiement du projet**
 - A) Rappel sur les exigences de l'accord
 - B) Conduite du projet et les différentes dimensions à traiter :
Préambule : Mini état des lieux des pratiques des entreprises présentes
Les 6 dimensions du projet :
 1. Identification du projet, lancement, rôles, préparation
 2. Communiquer - convaincre (Dirigeants, managers, salariés, IRP)
 3. Identifier et décrire les emplois
 4. Coter, classer les emplois + groupe de cotation (définition, méthodologie, management)
 5. Restituer aux salariés (déploiement + suivi)
 6. Rôles des partenaires sociaux
- **Conduite du changement : intégration de la nouvelle classification dans la politique RH de l'entreprise**
 - Organisation du travail, contenu des emplois et classification
 - Rappel sur le rôle d'une mesure des emplois (classification) versus l'évaluation des salariés
 - Quid de la reconnaissance individuelle des salariés (outils, méthodes,)
 - Insertion dans une politique RH
 - Lien avec le dialogue social
- **Conclusion et fin de session**

Méthode pédagogique

- Apports théoriques
- Nombreux échanges avec les participants
- Cas pratiques

Public

- Toute personne des services Ressources Humaines

Prérequis

- Aucun

Validation visée

- Attestation de formation

Procédure d'évaluation

- Grille d'évaluation portant sur la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs.
- Evaluation des acquis de la formation

Durée

- 0.5 jour (3.5 heures) de 14h00 à 17h30

Effectif

- Minimum 7 personnes maximum 10 personnes

Lieu de formation

Pôle Formation de Beauzelle (31)

Modalité d'inscription

Bulletin d'inscription

INTER ENTREPRISES

Dates :

Nous consulter

Tarif :

225 € HT par participant

