

## MODULE 1 : ANALYSER ET DECRIRE LES EMPLOIS DE L'INDUSTRIE

### Objectifs pédagogiques

- Apporter une méthode concrète d'analyse et de rédaction de fiches descriptives d'emploi.
- Clarifier les termes et concepts spécifiques à ce sujet.

### Programme

- **Une description d'emploi, pour quoi faire ?**
  - Cohérence entre le travail effectué, les attentes de l'organisation
- **Terminologie et définitions**
  - Métier, emploi, poste, fonction, classification, qualification, compétences
- **Outils et méthodologies**
  - La cartographie
  - L'analyse et la description de l'emploi
  - Les bonnes pratiques / points de vigilance

### Méthode pédagogique

- Apports théoriques
- Nombreux échanges avec les participants
- Cas pratiques

### Public

- Dirigeant, Responsable RH, toute personne en charge des Ressources humaines

### Prérequis

- Aucun

### Validation visée

- Attestation de fin de formation

### Procédure d'évaluation

- Grille d'évaluation portant sur la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs.
- Evaluation des acquis de la formation

### Durée

- 1/2 jour (3.30 heures)

### Effectif

- Minimum 5 personnes maximum 12 personnes

### Lieu de formation

Baillargues (34) – Béziers (34) – Lézignan (11) – Perpignan (66)

### Modalité d'inscription

Bulletin d'inscription

#### INTER ENTREPRISES 2022

Dates :

**Nous consulter**

Tarif :

**225 € HT par participant**

## MODULE 2 : CLASSER LES EMPLOIS DE LA METALLURGIE

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes de fonctionnement de la nouvelle classification de la branche.
- Utiliser le futur système de classification des emplois de la métallurgie (analyser le contenu d'un emploi).

### Programme

- **Les principes fondamentaux du futur système**
  - Points de vigilance
  - Qu'est-ce que la classification de la métallurgie ?
  - A quoi sert la classification ?
  - Principes structurants du futur système
  - Présentation de la méthode et des outils associés
  - Le processus de classification dans la branche de la métallurgie
- **La prise en main du référentiel d'analyse**
  - Exercice d'appropriation du référentiel paritaire d'analyse des emplois sous forme de puzzle
  - Comprendre les 6 critères classants
  - Cotation pédagogique collective d'un emploi de Responsable d'équipe (guidée par les animateurs)
  - Cotation autonome sur 4 emplois relevant de différentes cotations/classes
- **Eclairage sur les questions récurrentes**
  - Quelques rappels des bonnes pratiques
  - La polyvalence / la polycompétence
  - Le traitement du diplôme
- **Conclusion**
  - Quizz d'évaluation sur la connaissance de la méthode de classement

### Méthode pédagogique

- Apports théoriques
- Nombreux échanges avec les participants
- Cas pratiques

### Public

- Dirigeant, Responsable RH, toute personne en charge des Ressources humaines

### Prérequis

- Aucun

### Validation visée

- Attestation de fin de formation

### Procédure d'évaluation

- Grille d'évaluation portant sur la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs.
- Evaluation des acquis de la formation

### Durée

- 1/2 jour (3.30 heures)

### Effectif

- Minimum 5 personnes maximum 12 personnes

### Lieu de formation

Baillargues (34) – Béziers (34) – Lézignan (11) – Perpignan (66)

### Modalité d'inscription

Bulletin d'inscription

### INTER ENTREPRISES 2022

Dates :

**Nous consulter**

Tarif :

**225 € HT par participant**